



Утверждаю:  
Директор МБУ «Школа № 61»  
С.В.Карташева  
Приказ МБУ «Школа № 61»  
от 30.01.2018г. № 13/2-од

**Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в  
муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
городского округа Тольятти**

**«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 61»**

1. На сайте муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 61» (далее – МБУ «Школа № 61») вести информационный блок по противодействию коррупции, с размещением нормативно - правовых актов, плана мероприятий, инструктивно - методических и иных материалов по противодействию коррупции;
2. Проведение анализа поступающих уведомлений, жалоб и обращений граждан на действие (бездействие) сотрудников учреждения;
3. На сайте МБУ «Школа № 61», вести разделы, отражающие информацию о перечне услуг, оказываемых бесплатно, а так же документы, регламентирующие вопросы оказания платных услуг;
4. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.;
5. Размещение на сайте и в рекреации учреждения информации для граждан о приеме сообщений (заявлений, уведомлений) о фактах коррупционных проявлений в МБУ «Школа № 61»
  - Телефон МБУ «Школа № 61» - 32-13-46
  - Адрес электронной почты: [school61@edu.tgl.ru](mailto:school61@edu.tgl.ru)
  - По телефонам доверия:
    - Администрация городского округа Тольятти – 54-36-23 (круглосуточно)
    - Управления МВД РФ п городу Тольятти – 3909-00
    - Главное управление МВД РФ по Самарской области – 8 (846) 278-13-40
6. Тщательный прием работников на работу в МБУ «Школа № 61»;
7. Детальная регламентация сроков и способов действия работников в «критической точке»;
8. Модернизация функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями МБУ «Школа № 61»;

9. Установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
10. Внедрение электронного документооборота в деятельность МБУ «Школа № 61»;
11. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного оборудования в МБУ «Школа № 61»;
12. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников МБУ «Школа № 61», в том числе:
  - реализация мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций. Проверка контрагентов на предмет родственных связей, аффилированности с работниками организации;
  - проведение служебных проверок по факту нарушения работниками МБУ «Школа № 61» Кодекса этики и служебного поведения;
  - усиление механизмов контроля за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения вознаграждений, подарков в связи с исполнением должностных обязанностей;
  - оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации учреждением своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;
  - реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части;
  - организация правового просвещения работников ДОУ по антикоррупционной тематике (проведение лекций, бесед, тестирования и т.д.).
13. Коллегиальное принятие решения при приемке объектов, выполнения работ, услуг. Совершенствование деятельности в сфере закупок, услуг, товаров:
  - анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания; усиление ведомственного контроля за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков;
14. Усиление контроля за использованием и распоряжением муниципальным имуществом, закрепленным за МБУ «Школа № 61» на праве оперативного управления.